

M.Com Semester - 4 (CBCS) Examination
March/April - 2024 (NEW COURSE)
Organizational Behavior (Core)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

-
- પ્રશ્ન.૧ સમજાવો. (૨૦)
- (અ) વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂકનો અર્થ અને સ્વરૂપ
- (બ) વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂક સામેના પડકારો
- અથવા
- પ્રશ્ન.૧ નોંધ લખો.
- (અ) વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂકમાં યોગદાન આપનાર વિદ્યાશાખાઓ
- (બ) વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂકનું મહત્વ.
- પ્રશ્ન.૨ (અ) પ્રત્યક્ષીકરણની પ્રક્રિયા સમજાવો. (૨૦)
- (બ) વલણને અસર કરતા પરિબલોનું વર્ણન કરો.
- અથવા
- પ્રશ્ન.૨ (અ) જ્ઞાનપ્રાપ્તિ (શિક્ષણ)નો અર્થ આપી તેનું સ્વરૂપ સમજાવો.
- (બ) વ્યક્તિત્વ વિકાસને અસર કરતા પરિબલોનું વર્ણન કરો.
- પ્રશ્ન.૩ (અ) વૈધિક જૂથ અને અવૈધિક જૂથ વિષેનો તફાવત સમજાવો. (૧૫)
- (બ) ફીડ્બેકના નૈતૃત્વના પરિસ્થિતિજન્ય સિદ્ધાંત આકૃતિ દ્વારા સમજાવો.
- અથવા
- પ્રશ્ન.૩ (અ) મોહક (કે પ્રભાવી) નેતાના લક્ષણો લખો
- (બ) જોહરી વિન્ડો વિષે નોંધ લખો.
- પ્રશ્ન.૪ (અ) કાર્યસંતોષને અસર કરતા પરિબલો સમજાવો. (૧૫)
- (બ) હકારાત્મક વ્યવસ્થાતંત્રીય વર્તણૂકના સંદર્ભમાં સ્થિતિ સ્થાપકતા અને ભાવાત્મક બુદ્ધિ વિષે સમજૂતી આપો.
- અથવા
- પ્રશ્ન.૪ (અ) કામના સ્થળે કર્મચારીઓની તાણના સ્તરને ઓછી કરવા માટેની સામાન્ય વ્યૂહરચનાઓ સમજાવો.
- (બ) સંઘર્ષ પેદા થવાના કારણોની ટૂંકમાં સમજૂતી આપો.

ENGLISH VERSION

Que.1 Explain. (20)

- (A) Meaning and nature of organisational behaviour.
- (B) Challenges for organisational behaviour.

OR

Que.1 Write note.

- (A) Contributing disciplines to organisational behaviour.
- (B) Significance of organisational behaviour.

Que.2 (A) Explain perception process. (20)

- (B) Describe factors affecting attitudes.

OR

Que.2 (A) Give meaning of learning and explain its nature.

- (B) Describe factors affecting personality development.

Que.3 (A) Explain difference between formal group and informal group. (15)

- (B) Explain with diagram the Fiedler's Contingency theory of leadership.

OR

Que.3 (A) Write characteristics of charismatic leader

- (B) Write a note on Johari Window.

Que.4 (A) Explain factors affecting job satisfaction. (15)

- (B) In relation to positive organisational behaviour, explain resilience and emotional intelligence

OR

Que.4 (A) Common strategies for reducing stress level of employees at workplace

- (B) Explain sources (or reasons) for conflict.
